

Aanvullende Voorzieningen Werkgever

Gegevens werkgever	Naam Werkgever:	
	Adres Werkgever:	
	Postcode en woonplaats:	
Gegevens werknemer	Naam Werknemer	
	Adres Werknemer	
	Postcode en woonplaats:	

<input type="checkbox"/> Overlijden Gelieve de hieronder gevraagde gegevens in te vullen. Kunt u de hieronder gevraagde gegevens <i>niet</i> aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het vakje aan en vermeld de reden. Reden:	
Heeft uw bedrijf een <i>collectieve verzekering</i> afgesloten voor een extra jaarlijkse uitkering bij overlijden van uw medewerkers? Dit is een zogenaamde ANW-hiaat verzekering.	Ja / Nee
Is deze werknemer verzekerd door deze ANW-hiaat verzekering?	J / N indien ja: Ingang uitkering: Direct na overlijden: J / N <i>Of</i> Na bereiken 18 jaar jongste kind: J / N Uitkeringsbedrag: €

<input type="checkbox"/> Arbeidsongeschiktheid Gelieve de hieronder gevraagde gegevens in te vullen. Kunt u de hieronder gevraagde gegevens <i>niet</i> aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het vakje aan en vermeld de reden. Reden:	
Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren?	1 ^e jaar:.....% 2 ^e jaar:.....%
Vul onderstaande gegevens in als er een collectieve verzekering (<i>niet in de vorm van een pensioentoezegging</i>) afgesloten is voor een aanvulling op de WIA. (Zie toelichting voor meer informatie)	
WGA-hiaatverzekering (basisvariant)*	J / N
Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaatverzekering (basisvariant)?	J / N

WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant) *	J / N
Aanvulling tot:%
Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)?	J / N
Vaste WIA-aanvulling	J / N
Vast bedrag:	€
Is deze werknemer verzekerd door deze Vaste WIA-aanvullingsverzekering?	
WIA-excedentverzekering*	J / N
<ul style="list-style-type: none"> Aanvulling op inkomen tot het sv-loon: 	J / N
Aanvulling tot:% van het sv-loon
<ul style="list-style-type: none"> Aanvulling op inkomen boven het sv-loon: 	J / N
Aanvulling tot:% van het salaris
Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-excedentverzekering?	J / N

<p>Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.</p> <p>Naam ondertekenaar:.....</p> <p>Bij vragen kan contact opgenomen worden met:.....</p> <p>Telefoon:.....</p>	<p>Getekend te:.....</p> <p>Handtekening en firmastempel:</p>
---	---

***Toelichting op mogelijke collectieve verzekeringen:**

Begripsomschrijvingen:

WIA:	Wet werk en inkomensvoorziening naar arbeidsvermogen
WGA:	Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten
IVA:	Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten
WGA-loongerelateerde uitkering:	De uitkering die een medewerker gedurende een beperkte periode ontvangt nadat een WGA uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden.
WGA-loonaanvullings uitkering:	Indien een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdien capaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.
WGA-vervolguitkering:	Indien een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdien capaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.
SV-loon	Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel coördinatieloon, premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen (€ 50.064, -- per 2012)

De WGA-hiaatverzekering (basisvariant)

De WGA-hiaatverzekering (basisvariant) zorgt voor een aanvulling op het inkomen van uw arbeidsongeschikte werknemer die een wettelijke WGA-vervolguitkering krijgt. De verzekering keert- in de regel- een aanvulling uit tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is hierbij gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen.

De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)

De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant) zorgt ervoor dat wanneer uw werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering, of WGA-vervolguitkering ontvangt, zijn inkomen minimaal 70% is van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. In tegenstelling tot de WGA-hiaatverzekering (basisvariant) wordt deze uitkering niet vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

De vaste WIA-aanvulling

De vaste WIA-aanvulling zorgt voor een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit kan zijn een IVA-uitkering (bij volledige arbeidsongeschiktheid) of een WGA-uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid). Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

De WIA-excedentverzekering

De WIA-excedentverzekering kan betrekking hebben op het inkomen tot het sv-loon en/of het inkomen boven het sv-loon.

Voor het inkomen tot het sv-loon gaat het dan om een aanvulling bovenop de voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het sv-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor dit deel van het inkomen kan gekozen worden voor het verzekeren van een percentage van het inkomen boven het sv-loon. Dit ongeacht of de medewerker onder WGA of de IVA valt.